

## рынки



## Работодатели часто «грешат»...

Наш корреспондент Анатолий Градов беседует с председателем Профсоюза работников АПК РФ Натальей Агаповой

- Наталья Николаевна, нынешний трудный сельскохозяйственный год движется к своему завершению. Каким он сложился для Профсоюза работников АПК РФ, какие новые проблемы поставил?

- Год действительно сложился очень трудным для аграрного сектора экономики, для людей, работающих на земле и живущих в сельской местности. Мы, как Профсоюз, который защищает социально-трудовые права тех, кто сеет, пашет, убирает урожаи, производит десятки и сотни видов продуктов питания и сырья для промышленности, стремились решать возникающие актуальные задачи. Нас огорчало, что одни поля выжигала засуха, а другие продолжают оставаться заросшими сорняком, что сельхозпредприятия разоряются, скот идет под нож, а люди остаются без работы, что сельские дороги не ремонтируются.

Экономический кризис в сочетании с засухой серьезно ударил по АПК. Упал спрос на продовольственные товары, предприятия переходили на сокращенную рабочую неделю, снизились реальные доходы работников, появились задержки с зарплатой. До сих пор сложной остается ситуация с закупочными ценами, особенно на молоко. Увеличилось давление на Профсоюз со стороны работодателей, есть случаи незаконного увольнения профактивистов. В целом сложившаяся ситуация требует постоянного внимания и участия Профсоюза.

- В чем выражается внимание Профсоюза? Ведь общественная организация не имеет право вмешиваться в сферы государственной экономики и финансов...

- Мы так не считаем. Наше внимание — это действие! Найти выход из финансово-экономического кризиса и добиться значимых результатов можно только скоординировав усилия власти, работодателей и Профсоюза. Поэтому с 1 января 2009 года вступило в силу Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2009-2011 годы, подписанное Профсоюзом работников АПК РФ с федеральными органами исполнительной власти - Минсельхозом России и Россельхознадзором, и представителями работодателей - Росагропромобъединением, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России. В действующем Соглашении значительно расширен круг обязательств каждой из сторон, что вызвано сложной финансово-экономической обстановкой в отрасли.

Тем не менее, некоторые работодатели заявили о своем нежелании присоединяться к данному соглашению и, среди них, руководство российского филиала одной из крупнейших пивоваренных компаний мира, которое утверждает, что их присоединение к нашему Отраслевому соглашению «грубо нарушит права и интересы работников». Бывает и такая странная логика.

- Много ли в России предприятий, где действуют подобные соглашения и договоры?

- В целом их порядка 87%, а в республиках Бурятия, Татарстан, Алтайском, Краснодарском, Пермских краях, Белгородской, Ростовской, Саратовской областях — 90%. Сегодня на региональном уровне действует 66 отраслевых соглашений, на территориальном — 643 отраслевых и межотраслевых

соглашений. Нормы всех этих соглашений распространяются более чем на 2 млн. работников агропромышленного комплекса.

Особенность 2010 года в том, что заключение соглашений и коллективных договоров проходило в очень непростых условиях, когда было сопротивление со стороны работодателей, отмечались факты нарушения ими принципов социального партнерства, попытки пересмотра в одностороннем порядке кодоговоров, ухода или затягивания проведения очередных переговоров без объяснения причин. Особенно этим «грешат» транснациональные корпорации, которые нередко нарушают основополагающие права человека — на свободу объединений и право на коллективные переговоры.

Именно наш Профсоюз, инициировал подготовку и последующее подписание совместных писем с Минсельхозом России, Росагропромобъединением, Росптицесоюзом в адрес руководителей органов управления агропромышленным комплексом субъектов Российской Федерации, руководителей союзов и ассоциаций, членов Российского птицеводческого союза с предложениями о совместных действиях. С 2008 года при Минсельхозе России в постоянном режиме работает комиссия по мониторингу рынка труда в агропромышленном комплексе, куда входит представитель Профсоюза, аналогичные комиссии созданы в субъектах федерации.

- Увеличилось ли число обращений в Профсоюз во время кризиса? И что делает ваша организация ей для того, чтобы трудовое законодательство соблюдалось?

- Мы отвечаем за то, чтобы последствия кризиса отразились на работниках как можно меньше. С ориентиром на эту установку и строится правозащитная деятельность Профсоюза. В среднем за год на приеме у правовых инспекторов бывает более 15 тысяч членов Профсоюза. В прошлом же году их было более 25 тысяч, рассмотрено более 8 тысяч жалоб и обращений. В 2010 году цифры будут, наверное, еще более внушительными. Мы

*Мы отвечаем за то, чтобы последствия кризиса отразились на работниках как можно меньше. С ориентиром на эту установку и строится правозащитная деятельность Профсоюза.*

понимаем, что не у каждого человека есть время прийти на личный прием, поэтому все чаще организуем консультации по телефону, на рабочих местах, через «горячие линии».

Приведу один пример правозащитной деятельности. В прошлом году в ЦК Профсоюза обратилась Краснодарская краевая организация, где в ООО «Кубанские консервы» Тимашевского района регулярно и нагло нарушались требования трудового законодательства. «Первичка» этой

организации инициировала проверку, по результатам которой Госинспекция труда Краснодарского края выдала предписание об устранении нарушений генеральному директору Пьеру Жегу. Но он не только не устранил нарушения, но и продолжал не предоставлять ежегодные отпуска работникам, преследовал активистов Профсоюза. После многочисленных судебных разбирательств, краевой комитет Профсоюза совместно с прокуратурой края добились дисквалификации нарушителя, направив в представительство МИД письмо с просьбой отказать господину Пьеру Жегу в выдаче рабочей визы на въезд в Россию.

- Аграрное производство по безопасности труда относится к самым неблагоприятным в стране...

- К сожалению это так, и отвечать на этот сложный вопрос непросто. Действительно, на многих предприятиях АПК, особенно сельскохозяйственного производства, рабочие места не соответствуют требованиям эргономики и санитарным нормам, оснащены устаревшим, не отвечающим требованиям охраны труда, оборудованием. В результате уровень травматизма в организациях комплекса в 1,5 раза превышает средний показатель по стране.

Профсоюз неоднократно обращался в Правительство РФ, Минздравсоцразвития РФ по проблемам охраны труда в АПК. Мы вносили предложение о разработке целевой ведомственной программы улучшения условий и охраны труда, предупреждения травматизма на производстве в проект Концепции устойчивого развития сельских территорий. Однако пока услышаны мы не были.

Безусловно, принятые государством меры по развитию АПК положительно сказались на решении вопросов охраны труда. За последние годы в организациях агропромышленного комплекса несколько увеличились ассигнования на мероприятия по охране труда, сократилось количество несчастных случаев на производстве. В тоже время расходы на мероприятия по охране труда на одного работника сельского хозяйства в 3 раза меньше средних расходов на одного работника по стране.

### вопрос-ответ

## Пособие по беременности и родам

На вопросы наших читателей отвечает начальник отдела правового обеспечения страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Правового департамента Фонда социального страхования РФ Т.М. Ильюхина

**Вопрос:** В каком порядке будет исчисляться пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за вторым ребенком в случае, если женщина не имела периода работы перед наступлением названных страховых случаев, поскольку находилась в отпуске по уходу за ребенком до трех лет?

**Ответ:** В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее — Федеральный закон № 255-ФЗ) застрахованным женщинам, страховой стаж которых составляет более шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере 100 % среднего заработка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком — размере 40% среднего заработка. Данные пособия назначаются и выплачиваются работающим по трудовому договору лицам по месту работы — работодателем и исчисляются из заработка начисленного этим работодателем.

В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ в редакции, действующей с 1 января 2010 года, пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются из среднего заработка работника за последние 12 календарных месяцев работы у данного страхователя, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком (расчетный период).

В случае, если работник не имел периода работы непосредственно перед наступлением указанных страховых случаев в связи с отпуском по беременности и родам или отпуском по уходу за ребенком, соответствующие пособия исчисляются исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев работы у данного страхователя, предшествующих месяцу наступления предыдущего страхового случая.

Таким образом, поскольку у работницы организации не будет периода работы перед наступлением отпуска по беременности и родам, то пособие по беременности и родам должно быть исчислено из заработка, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев работы у данного страхователя, предшествующих месяцу наступления отпуска по уходу за первым ребенком.

Соответственно и ежемесячное пособие по уходу за вторым ребенком должно быть исчислено из заработка, из которого исчислялось пособие по беременности и родам во втором случае.

При определении размера пособия следует помнить, что в связи с введением предельной величины базы для начисления страховых взносов (415 000 рублей в год на каждое застрахованное лицо), предельная сумма пособия по беременности и родам за полный календарный месяц в 2010 году составит в среднем 34 583 рубля, а предельный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого работающим лицам, — 13 833,33 рубля (за полный календарный месяц).